MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE,
DU TRAVAIL ET DE LA PROTECTION SOCIALE
-=-=-=-=-=-=-
SECRETARIAT GENERAL
-=-=-=-=-=-=-
AGENCE GENERALE DE
RECRUTEMENT DE L'ETAT
-=-=-=-=-=-=-
DIRECTION DE L'ORGANISATION
DES CONCOURS

BURKINA FASO
-=-=-=-=-=-
Unité-Progrès-Justice

Ouagadougou, le 19 JUIL 2022

N° 22-00245 /MFPTPS/SG/AGRE/DOC

**LE MINISTRE DE LA FONCTION PUBLIQUE,
DU TRAVAIL ET DE LA PROTECTION SOCIALE**

COMMUNIQUE

Un concours professionnel pour le recrutement **de cinq (05) élèves Adjoints des Services Touristiques et Hôteliers,** à former à **l'Institut Régional d'Administration (IRA) des Hauts-Bassins (Bobo-Dioulasso)**, est ouvert dans le centre unique de Ouagadougou, au profit des Ministères et Institutions, **session de 2022.**

A. CONDITIONS DE CANDIDATURE

Peuvent prendre part à ce concours, les agents de la fonction publique d'Etat, en activité ou en détachement, âgés de quarante-sept (47) ans au plus au 31 décembre 2022 et remplissant l'une des conditions suivantes :

- être Adjoint des Services Touristiques et Hôteliers (ex Technicien des Services Touristiques) de la catégorie C échelle 2 ou 3, justifiant d'une ancienneté de deux (02) ans pour ceux de la catégorie C échelle 2 et de trois (03) ans pour ceux de la catégorie C échelle 3 dans l'administration au 31 décembre 2022 ;
- être de la catégorie C échelle 2, justifiant d'une ancienneté d'au moins deux (02) ans de service effectif dans l'administration au 31 décembre 2022 ;
- être de la catégorie C échelle 3 et justifiant d'une ancienneté d'au moins trois (03) ans de service effectif dans l'administration au 31 décembre 2022 ;
- être de la catégorie D échelle 1 et justifiant d'une ancienneté d'au moins cinq (05) ans dans l'administration dont trois (03) ans de service effectif dans ladite catégorie au 31 décembre 2022 ;
- être de la catégorie D échelle 2 ou 3, justifiant respectivement d'une ancienneté d'au moins sept (07) ans et huit (08) ans de service effectif dans l'administration au 31 décembre 2022 ;
- être de la catégorie D échelle 1, titulaire du BEPC ou du CAP d'Etat ou de tout autre diplôme reconnu équivalent et justifiant de trois (03) ans de service effectif dans l'administration au 31 décembre 2022 ;
- être de la catégorie D échelle 2 ou 3, titulaire du BEPC ou du CAP d'Etat ou de tout autre diplôme reconnu équivalent et justifiant respectivement de cinq (05) ans et six (06) ans de service effectif dans l'administration au 31 décembre 2022 ;

- être de la catégorie E, titulaire du BEPC ou du CAP d'Etat ou de tout autre diplôme reconnu équivalent et justifiant d'une ancienneté d'au moins huit (08) ans de service effectif dans l'administration au 31 décembre 2022 ;
- être de l'une des catégories citées ci-dessus relevant des familles d'emplois d'un métier autres que celles du métier « éducation, formation et promotion de l'emploi » et titulaire du BEPC ou du CAP d'Etat ou de tout autre diplôme reconnu équivalent, sauf dérogation prévue dans l'arrêté n°2021-047/MFPTPS/SG/DGFP du 17 mai 2021, portant dérogation au principe de quota et de diplôme pour l'accès aux emplois par le mécanisme des passerelles.

NB : toutefois, l'admission des candidats par le biais de la passerelle s'opère sur la base de quota sans préjudice des règles de mise en concurrence de l'ensemble des candidats concernés. Ce quota ne saurait excéder un tiers (1/3) du nombre total de postes à pourvoir.

Les fonctionnaires déjà en formation dans une école de formation professionnelle ne sont pas autorisés à prendre part à ce concours.

Les fonctionnaires de retour de stage de formation doivent justifier de trois (03) ans de service effectif au 31 décembre 2022 pour compter de la date de reclassement.

Tout contrevenant aux conditions de candidature s'expose à des sanctions conformément aux textes en vigueur.

B. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature sont reçus exclusivement sur la plateforme e-concours d'inscription en ligne sur le site **www.econcours.gov.bf du 20 juillet 2022 à 00h 00mn au 29 juillet 2022 à 23h 59mn.**

Les candidats seront déclarés admissibles par ordre de mérite et leur admission ne sera définitive qu'après la validation de leurs dossiers, dans la limite du nombre de postes à pourvoir et sous réserve d'un contrôle approfondi.

Les candidats admissibles ont dix (10) jours ouvrables, à compter de la date de publication du résultat d'admissibilité, pour déposer leurs dossiers à la Direction des Ressources Humaines du Ministère de la Communication, de la Culture, des Arts et du Tourisme.

Les dossiers de candidature doivent comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite revêtue d'un timbre fiscal de 200 francs CFA, adressée à Monsieur le Ministre de la Fonction Publique, du Travail et de la Protection Sociale, datée et signée du candidat, précisant son numéro matricule, sa catégorie et son échelle, son emploi et son adresse dont le téléphone ; comportant les avis motivés du supérieur hiérarchique immédiat du candidat et du Directeur chargé des Ressources Humaines du Ministère ou de l'Institution dont relève le candidat ;
- Un extrait d'acte de naissance ou toute autre pièce en tenant lieu ;
- Une attestation délivrée par le Directeur chargé des Ressources Humaines du Ministère ou de l'Institution dont relève le candidat certifiant qu'il remplit les conditions d'âge, d'ancienneté, de catégorie et d'échelle ;
- Une photocopie de l'arrêté d'intégration, de la décision d'engagement ou du reversement ;
- Un certificat de prise de service justifiant son ancienneté dans une administration en charge de la culture ;
- Une copie légalisée du (ou des) diplôme(s) exigé(s) ou de l'attestation s'il y a lieu ;

- Une copie de l'arrêté de détachement pour les agents se trouvant dans cette position.

Tout dossier incomplet ou non conforme n'est pas accepté.

C. ADMINISTRATION DES EPREUVES

Les épreuves écrites du concours se déroulent en ligne. L'accès à la plateforme est subordonné à la présentation du récépissé d'inscription et de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè (CNIB) ou du passeport ayant servi à l'inscription.

Les épreuves écrites du concours consistent en un test de culture générale et un test de spécialité, administrés sous forme de Questions à Choix Multiples (QCM) sur une plateforme informatique.

L'épreuve de culture générale est notée sur vingt (20) points et l'épreuve de spécialité sur quarante (40) points.

Toute note inférieure au cinquième (1/5) du nombre total de points est éliminatoire.

Les candidats se présenteront devant la salle de composition, munis de la CNIB ou du passeport en cours de validité et du nécessaire pour composer.

La durée de la formation est **d'au moins dix-huit (18) mois.**

Tout candidat admis qui ne se serait pas présenté à l'école de formation quinze (15) jours après la date de la rentrée sera déclaré défaillant et remplacé par un candidat de la liste d'attente, suivant le classement par ordre de mérite.

Les date, lieux et chronogramme d'administration des épreuves écrites seront précisés ultérieurement.

L'appel des candidats est fixé **à 06h 30 mn** le jour de l'administration des épreuves.

Pour le Ministre et par délégation,
le Secrétaire Général

Ministère de la Fonction Publique du Travail et de l'Emploi
Le Secrétaire Général

Hamidou SAWADOGO
Chevalier de l'Ordre de l'Etalon